

# Inhalt

Vorwort — v

Abbildungsverzeichnis — ix

Tabellenverzeichnis — x

Abkürzungsverzeichnis — xi

## 1 Einleitung — 1

- 1.1 Heranführung an die Thematik — 1
- 1.2 Forschungslücken — 2
- 1.3 Forschungsziele und Relevanz — 8
- 1.4 Forschungsfragen und Aufbau der Untersuchung — 11

## 2 Konzeptionelle Grundlagen — 13

- 2.1 Produktive Organisationale Energie — 13
- 2.2 Einflussfaktor: Organisationskultur — 21
- 2.3 Forschungsbereich: Nonprofit Organisationen — 36

## 3 Methodische Grundlagen — 42

- 3.1 Methodenwahl — 42
- 3.2 Gütekriterien — 43
- 3.3 Forschungsverlauf — 47
- 3.4 Erkenntnistheoretische Einordnung der Studie — 57

## 4 Bildung gegenstandsbezogener Theorieelemente — 62

- 4.1 Annäherung an die Organisationen — 62
- 4.2 Überblick über die Theorieelemente — 64
- 4.3 Handlungsdruck und energiefördernde Kulturdimensionen — 65
- 4.4 Arbeitsbezogene Handlungsmuster und energiefördernde Kulturdimensionen — 91
- 4.5 Zusammenfassende Kulturbetrachtung und Energieeinschätzung in den untersuchten NPOs — 137

<b>5</b>	<b>Diskussion der empirischen Ergebnisse — 144</b>
5.1	Zusammenfassung der empirischen Ergebnisse — <b>144</b>
5.2	Beiträge zum Forschungsstand — <b>147</b>
5.3	Beiträge zur Managementpraxis — <b>152</b>
5.4	Stärken und Grenzen des Forschungsprojekts sowie neue Forschungsimpulse — <b>160</b>
5.5	Schlusswort und Ausblick — <b>164</b>
	<b>Literaturverzeichnis — 167</b>
	<b>Verzeichnis der Sekundärmaterialien — 180</b>