

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung — 1
1.1	Ausgangspunkte der Thematik — 1
1.2	Ziel- und Fragestellung – Jugend und Organisation im Blickpunkt — 4
1.3	Konzeptioneller Bezugsrahmen — 6
1.4	Empirischer Untersuchungsansatz — 10
2	Zivilgesellschaft, Organisationen und Engagement — 13
2.1	Zivilgesellschaft in Bezug auf Organisation und Handeln — 13
2.2	Organisationen — 18
2.2.1	Organisationen: Stellenwert in Wissenschaft und Gesellschaft — 18
2.2.2	Organisationsverständnis und seine Dimensionen — 20
2.2.3	Grundformen von Organisationen — 31
2.2.4	Funktionen von Organisationen — 34
2.2.5	Organisationswandel — 37
2.2.5.1	Macht und Verteilung — 37
2.2.5.2	Organisationslernen — 43
2.3	Von der Dritten-Sektor-Organisation zur zivilgesellschaftlichen Organisation — 53
2.3.1	Einstieg in die Dritte-Sektor-Forschung und Definition Dritte-Sektor-Organisationen — 53
2.3.2	Funktionen von Dritte-Sektor-Organisationen — 60
2.3.3	Zivilgesellschaftliche Organisationen: Herleitung und Definition — 63
2.3.4	Zivilgesellschaftliche Organisationen am Beispiel des Vereins — 72
2.3.5	Schlussfolgerungen aus der Organisationsforschung für zivilgesellschaftliche Organisationen im Kontext von Jugend — 76
2.4	Zivilgesellschaftliches Handeln – Engagement aus der individuellen Perspektive — 85
2.4.1	Forschungsfeld: Engagement — 85
2.4.2	Ausgewählte Rahmenbedingungen des Engagements — 90
2.4.3	Definition und Funktionen des zivilgesellschaftlichen Engagements — 97
2.4.4	Civic Voluntarism Model (CVM) — 107
2.4.5	Engagementspezifische Erweiterung des CVM — 114
2.4.6	Drei-Ebenen-Ansatz zur Erklärung von zivilgesellschaftlichem Engagement — 119
3	Junge Menschen heute und ihr Engagement — 123
3.1	Junge Menschen: Bestimmung einer Gruppe — 123

- 3.1.1 Methodische Grundsätze — **123**
- 3.1.2 Jugend als Lebensphase — **124**
- 3.1.3 Jugend als Alters- und Bevölkerungsgruppe — **126**
- 3.2 Lebenswelten junger Menschen:
Rahmenbedingungen für ihr Engagement — **130**
- 3.2.1 Bildungsreformen am Beispiel von Bologna — **130**
- 3.2.2 Arbeitsmarktsituation — **132**
- 3.2.3 Werte und Mitsprache — **145**
- 3.2.4 Religion — **148**
- 3.2.5 Freizeitverhalten — **150**
- 3.2.6 Neue Medien — **154**
- 3.3 Zur Situation und zu Veränderungstendenzen des
zivilgesellschaftlichen Engagements im Allgemeinen — **156**
- 3.4 Zivilgesellschaftliches Engagement junger Menschen:
Stand und Entwicklung — **162**
- 3.4.1 Beteiligungsquoten insgesamt, nach Alter und Geschlecht — **162**
- 3.4.2 Bildungshintergrund — **166**
- 3.4.3 Zeitbudget — **168**
- 3.4.4 Bereiche und Organisationsformen — **169**
- 3.4.5 Leitungsfunktionen und Führungskompetenz — **171**
- 3.4.6 Motive und Erwartungen — **172**
- 3.4.7 Werte — **174**

- 4 Zivilgesellschaftliche Organisationen und das Engagement junger
Menschen – Empirische Analysen und Untersuchungsergebnisse — 175**
- 4.1 Analysen zum Einfluss von Organisationsfaktoren
auf individuelles Engagement — **175**
- 4.2 Methodische Grundlagen des empirischen Vorgehens — **180**
- 4.3 Lage des Engagements in den Organisationen — **185**
- 4.3.1 Nachwuchssorgen — **185**
- 4.3.2 Engagementbedarf in Organen und Gremien — **188**
- 4.4 Junge Menschen nach Rechts- und Beteiligungsform — **192**
- 4.4.1 Mitglieder — **192**
- 4.4.2 Engagierte — **196**
- 4.4.3 Ehrenamtliche Leitungs-, Aufsichts- und Beratungsfunktionen — **197**
- 4.4.3.1 Anteile junger Menschen — **197**
- 4.4.3.2 Alter der Personen in ehrenamtlicher Funktion — **201**
- 4.4.3.3 Amtsdauer der Vorsitzenden in ehrenamtlicher Leitung — **205**
- 4.5 Nachwuchsarbeit zivilgesellschaftlicher Organisationen — **207**
- 4.5.1 Nachwuchsarbeit – Verständnis und Ausrichtung — **207**
- 4.5.2 Zivilgesellschaftliche Organisationsstrukturen und
Nachwuchsarbeit — **208**

4.5.2.1	Konzeptionelle Zusammenführung —	208
4.5.2.2	Selbstbestimmung und Führung —	214
4.5.2.3	Personalisierung —	221
4.5.2.4	Interaktionsverfestigung —	224
4.5.2.5	Formalisierung —	226
4.5.2.6	Spezialisierung —	244
4.5.3	Empirische Relevanz zivilgesellschaftlicher Organisationsstrukturen bei der Nachwuchsarbeit: Resümee —	251
5	Einflussfaktoren auf die Präsenz junger Menschen in ehrenamtlichen Leitungsfunktionen in Vereinen – eine multivariate Betrachtung —	255
6	Zusammenfassung und Handlungsempfehlungen —	279
6.1	Ausgangs- und Zielstellung —	279
6.2	Theoretischer Rahmen und Untersuchungskonzept —	280
6.3	Empirische Hauptergebnisse —	282
6.4	Praktische Handlungsempfehlungen —	287
6.5	Implikation für die Forschung —	291
	Literatur —	293
	Anhang —	315